

# **ACOSO LABORAL**

---



# DEFINICIÓN SEGÚN LA LEY 1010 DEL 2.006

---

“Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo”

# MODALIDADES DE ACOSO

---

**Maltrato laboral**

**Persecución  
laboral**

**Discriminación  
Laboral**

**Entorpecimiento  
laboral**

**Desprotección  
laboral**

**Inequidad laboral**

# CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL

---



**Actos de agresión física**

**Discriminación verbal**

**Comentarios humillantes o descalificados por su labor**

**Burlas sobre apariencia física o manera de vestir**

# PROCEDIMIENTO EN LA ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO LABORAL



Presentación de la queja formal por escrito a la Secretaría de Gobierno y Asuntos Administrativos

Escuchar las partes involucradas por parte de Talento Humano

Levantamiento de acta donde se establecen los compromisos y pasos a seguir. (remisión Comité de Convivencia Laboral)

Formular un plan de mejora y hacer seguimiento a los compromisos de las partes involucradas

# CONSECUENCIAS DEL ACOSO LABORAL

---

Las consecuencias son de tipo física, emocional o psicológicas

- ❖ Depresión
- ❖ Ansiedad
- ❖ Estrés laboral
- ❖ Pensamientos suicidad
- ❖ Aislamiento social
- ❖ Golpes y traumas
- ❖ Incurrir en el consumo de Sustancias Psicoactivas SPA

# REFLEXIÓN

## APOSTÉMOSLE A TRABAJAR SIN ACOSO Y SIN MIEDOS

Para la Alcaldía de Chimichagua, es fundamental el bienestar psicosocial y emocional de sus colaboradores/funcionarios, por lo cual estará presta a brindar los medios que mejoren las condiciones de convivencia de su talento humano, otorgando los recursos necesarios para tal fin.